



Associação dos Servidores do
Ministério do Meio Ambiente

Ofício nº 4/2022 - ASSEMMA

Brasília, 16 de agosto de 2022.

Ao Senhor
Jadson Luiz Bento Ferreira
Coordenador Geral de Gestão de Pessoas

C/C:
Renato Spíndola Fidelis
Subsecretário de Planejamento, Orçamento e Administração (SPOA)

Marta Lisli Ribeiro de Moraes Giannichi
Secretária da Amazônia e Serviços Ambientais

Maria Beatriz Palatinus Milliet
Secretária de Biodiversidade

André Luiz Felizberto França
Secretário de Qualidade Ambiental

Marcus Henrique Moraes Paranaguá
Secretário de Clima e Relações Internacionais

Olivaldi Alves Borges Azevedo
Secretário de Áreas Protegidas

Assunto: Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Senhor Coordenador de Gestão de Pessoas,
Senhores/as Secretários/as

1. Após o recebimento do newsletter semanal nº 33, de 15 de agosto de 2022, que informa acerca do início do processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2023, a Assemma realizou buscas no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) para melhor entender sobre os prazos para as indicações das representações por secretaria. O envio tardio do informe – que não está completo em seu conteúdo – reflete a carência de uma comunicação transparente e adequada por parte da gestão do MMA.

2. Entendendo que se trata de importante instrumento de atualização e formação de novas capacidades, esta Associação vem, por meio deste Ofício, denunciar a ausência de diálogo amplo



**Associação dos Servidores do
Ministério do Meio Ambiente**

acerca do processo e reafirmar a necessidade de participação do corpo de servidores e servidoras do MMA em todo o curso de elaboração do PDP/2023.

3. De acordo com processo SEI e o newsletter, a CGGP aguarda indicação de representantes de cada Secretaria para receberem as orientações para identificação e registro das necessidades de desenvolvimento. As pessoas indicadas deverão, entre outras funções, orientar e coordenar os trabalhos em seus departamentos/unidades e participar de reuniões com a equipe da CEDUC – estas que inclusive já estão agendadas. Copiamos abaixo os perfis solicitados, não descritos na comunicação semanal:

a) Servidor representante da unidade - usuário PDP - coordenará, em conjunto com a equipe, a identificação das necessidades e fará o registro no sistema informatizado - Portal SIPEC - módulo PDP;

b) Chefia da unidade (que lidera a equipe) - chefia imediata - realizará a validação das necessidades apontadas pela equipe no sistema informatizado - Portal SIPEC - módulo PDP.

4. Outra importante informação ocultada do newsletter semanal nº 33 é sobre o prazo da indicação e envio pelos dirigentes máximos das secretarias, que finda na data de hoje. Tendo em vista a necessária indicação da chefia imediata, prevista no item “b”, a Assemma, visando a garantia de um processo construtivo democrático, solicita o alargamento do prazo acompanhado da recomendação aos dirigentes máximos para que servidoras e servidores não ocupantes de cargos de confiança sejam indicados para o item “a”. Esta Associação solicita, por fim, ampla divulgação e orientação sobre todo o processo diretamente junto aos servidores por meio dos canais de comunicação já existentes entre a CGGP e os mesmos.

Atenciosamente,

DIRETORIA DA ASSEMMA

Gestão 2021-2022